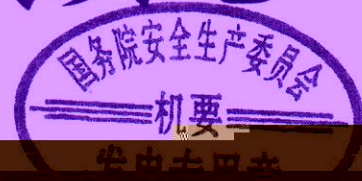


中央和国家机关发电



中央和国家机关发电

中央和国家机关发电

中央和国家机关发电

中央和国家机关发电

中央和国家机关发电

中央和国家机关发电

中央和国家机关发电

中央和国家机关发电

中央对安全生产工作的高度重视和以人民为中心的发展思想。《意见》以习近平总书记关于安全生产系列重要指示精神为指导，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”

第 二 章

安全生产工作坚持中国共产党的领导。安全生产工作应当以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范化解重大安全风险。

安全生产工作坚持中国共产党的领导。安全生产工作应当以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范化解重大安全风险。

安全生产工作坚持中国共产党的领导。安全生产工作应当以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范化解重大安全风险。

安全生产工作坚持中国共产党的领导。安全生产工作应当以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范化解重大安全风险。

安全生产工作坚持中国共产党的领导。安全生产工作应当以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范化解重大安全风险。

安全生产工作坚持中国共产党的领导。安全生产工作应当以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范化解重大安全风险。

安全生产工作坚持中国共产党的领导。安全生产工作应当以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范化解重大安全风险。

安全生产工作坚持中国共产党的领导。安全生产工作应当以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范化解重大安全风险。

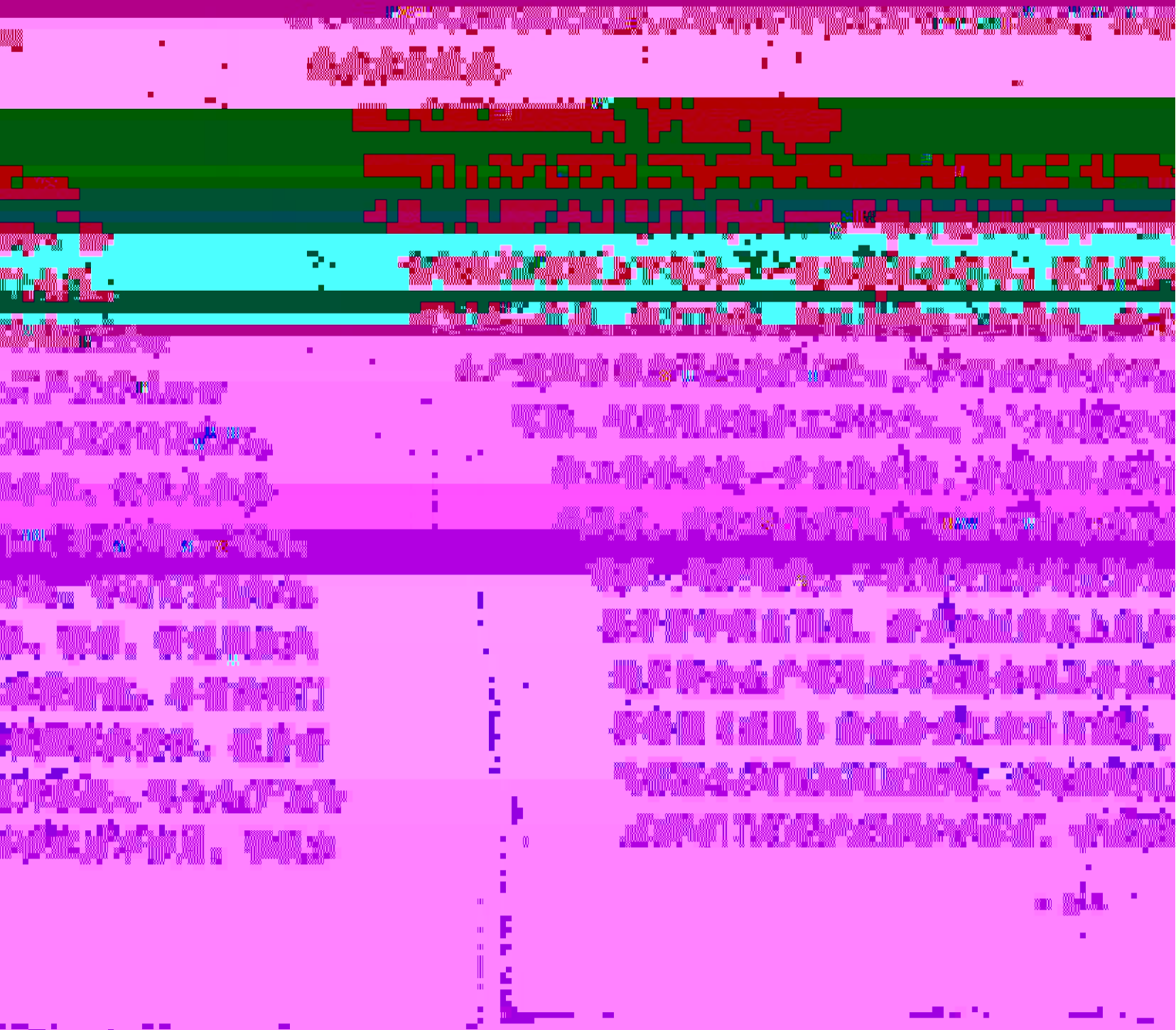
三是“走出去”。要有意识地开展“走出去”、“请进来”等举措的自觉行动。要通过举办研讨会、辅导讲座、干部轮训、专家讲解等多种形式，组织广大干部职工进行系统学习，藉此统一思想、提高认识、振奋精神。要组织境内外员工广泛阅读或收听有关航天干部、专家学者深入基层和企业现场宣讲，努力使“思见”精神成为在企公

：第 11 页

返回

http://www.51china.com

3/27/2001



切实加强与其他部门的沟通协调，统筹推进各项制度措施和工作任务落实。四是强化典型引路。要充分发挥基层首创精神，针对改革涉及的一些重点难点问题，选取一批有代表性、基础较好的地

方和部门先行先试，及时总结推广经验做法，形成可复制、可推广的经验做法。

（三）加强宣传引导，营造良好氛围。要充分利用各种媒体，广泛宣传改革的重要意义、目标任务、政策措施，引导广大干部群众正确认识改革、支持改革、参与改革。

要深入宣传改革的重要意义，使广大干部群众深刻认识到，改革是决定当代中国命运的关键一招，也是决定实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的关键一招。要深入宣传改革的总体思路、主要任务、政策措施，使广大干部群众明确改革的正确方向、重点任务、主要措施。要深入宣传改革的重大成果，使广大干部群众看到改革的巨大成就、改革的巨大潜力、改革的巨大信心。要深入宣传改革的先进典型，使广大干部群众学习先进、争当先进、赶超先进。要深入宣传改革的重大意义，使广大干部群众深刻认识到，改革是决定当代中国命运的关键一招，也是决定实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的关键一招。

（四）加强督促检查，确保改革落地生根。要建立健全改革督查机制，明确督查责任、督查内容、督查方式、督查时限，确保改革各项任务落到实处。

要建立健全改革考核机制，将改革任务完成情况纳入考核体系，作为评价领导班子和领导干部的重要依据。

要建立健全改革激励机制，对改革工作中表现突出、成绩显著的干部给予表彰奖励，激发广大干部群众的积极性和创造性。

要建立健全改革容错机制，对改革工作中出现的失误和错误，要实事求是、客观公正地进行分析，对符合改革方向、符合程序规定、符合政策要求的，要予以宽容，鼓励大胆探索、勇于创新。

要建立健全改革问责机制，对改革工作中不作为、慢作为、乱作为的干部，要严肃追究责任，确保改革各项任务落到实处。

要建立健全改革宣传机制，要充分利用各种媒体，广泛宣传改革的重要意义、目标任务、政策措施，引导广大干部群众正确认识改革、支持改革、参与改革。

要建立健全改革督查机制，明确督查责任、督查内容、督查方式、督查时限，确保改革各项任务落到实处。

要建立健全改革考核机制，将改革任务完成情况纳入考核体系，作为评价领导班子和领导干部的重要依据。

要建立健全改革激励机制，对改革工作中表现突出、成绩显著的干部给予表彰奖励，激发广大干部群众的积极性和创造性。

要建立健全改革容错机制，对改革工作中出现的失误和错误，要实事求是、客观公正地进行分析，对符合改革方向、符合程序规定、符合政策要求的，要予以宽容，鼓励大胆探索、勇于创新。

要建立健全改革问责机制，对改革工作中不作为、慢作为、乱作为的干部，要严肃追究责任，确保改革各项任务落到实处。

要建立健全改革宣传机制，要充分利用各种媒体，广泛宣传改革的重要意义、目标任务、政策措施，引导广大干部群众正确认识改革、支持改革、参与改革。

要建立健全改革督查机制，明确督查责任、督查内容、督查方式、督查时限，确保改革各项任务落到实处。

要建立健全改革考核机制，将改革任务完成情况纳入考核体系，作为评价领导班子和领导干部的重要依据。

要建立健全改革激励机制，对改革工作中表现突出、成绩显著的干部给予表彰奖励，激发广大干部群众的积极性和创造性。

要建立健全改革容错机制，对改革工作中出现的失误和错误，要实事求是、客观公正地进行分析，对符合改革方向、符合程序规定、符合政策要求的，要予以宽容，鼓励大胆探索、勇于创新。

要建立健全改革问责机制，对改革工作中不作为、慢作为、乱作为的干部，要严肃追究责任，确保改革各项任务落到实处。