



# 一、充分认识做好职业病危害因素定期检测工作的重要意义。

职业病危害因素定期检测是用人单位必须履行的法定义务。开展

定期检测是用人单位落实主体责任、保障劳动者职业健康权益、预防职业病发生的重要手段。要充分认识做好定期检测工作的重要意义，切实增强责任感和紧迫感，严格落实各项法律法规要求，确保检测工作规范有序开展。

## 一、充分认识做好《规范》贯彻落实的重要意义。

要把宣传好《规范》作为首要任务，广泛深入地开展宣传普及工作，

使广大用人单位和劳动者了解《规范》的要求，自觉履行法定义务，

切实落实主体责任。同时要结合《规范》实施，深入开展职业病危害

因素定期检测工作，

及时发现和消除职业病危害因素，

切实保障劳动者职业健康权益。

## 二、加强检测机构和人员管理。

要严格落实《规范》要求，选择具备资质的检测机构和人员，

确保检测数据的准确性和可靠性。要加强对检测机构和人员的

监督管理，建立健全信用管理制度，

对违法违规行为依法依规严肃处理。

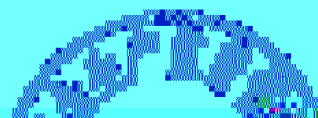
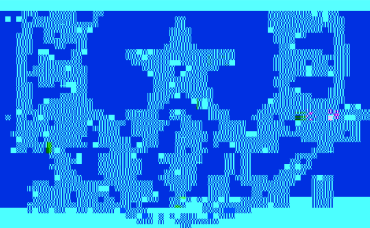
## 三、加强检测能力建设。

要加大对检测设备的投入，提升检测技术水平，

确保检测工作质量。要加强对检测人员的培训，提高检测人员的

在对用人单位监督检查过程中,发现职业卫生技术服务机构未按

法查展。



Scanned by CamScanner

# 2021年11月20日 星期一

一、今日学习内容：1. 职业道德与职业修养 2. 职业生涯规划 3. 求职面试技巧

二、今日学习内容：1. 职业道德与职业修养 2. 职业生涯规划 3. 求职面试技巧

三、今日学习内容：1. 职业道德与职业修养 2. 职业生涯规划 3. 求职面试技巧

四、今日学习内容：1. 职业道德与职业修养 2. 职业生涯规划 3. 求职面试技巧

五、今日学习内容：1. 职业道德与职业修养 2. 职业生涯规划 3. 求职面试技巧

六、今日学习内容：1. 职业道德与职业修养 2. 职业生涯规划 3. 求职面试技巧

七、今日学习内容：1. 职业道德与职业修养 2. 职业生涯规划 3. 求职面试技巧

第十条

用人单位与劳动者订立劳动合同时，应当告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的情况，并如实回答。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。





备查。

第十六条 用人单位应当按照国家有关规定将工作场所职业病危害因素检测、评价结果向劳动者公布，并定期检测 results 和相应的防护措施。

第十七条 用人单位应当按照国家有关规定，将职业病危害因素检测、评价结果以及职业卫生管理情况、职业病危害事故调查报告和处理结果向所在地卫生健康主管部门报告和备案。

第十八条 用人单位应当按照国家有关规定，如实告知劳动者工作场所职业病危害因素、危害后果和应当采取的职业病防护措施。

第十九条 用人单位应当采取下列职业病防治管理措施：  
(一)设置或者指定职业卫生管理机构或者组织，配备专职或者兼职的职业卫生管理人员，负责本单位的职业病防治工作；

(二)制定职业病防治计划和实施方案；  
(三)建立、健全职业卫生管理制度和操作规程；  
(四)建立、健全职业卫生档案和职业健康监护档案；  
(五)采取职业病防护措施；  
(六)定期进行职业病危害因素检测与评价；  
(七)定期进行职业病危害现状评价；  
(八)定期进行职业病危害控制效果评价；  
(九)定期进行职业病危害事故应急救援演练；  
(十)定期进行职业病危害事故调查和处理。

(用人单位职业病防治管理措施)

用人单位职业病防治管理措施

职业病防治管理措施

职业病防治管理措施

职业病防治管理措施

职业病防治管理措施